**Ф Н П Р**

## **СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

##  **КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## **СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

#  *«25» марта 2021 г. № 2*

|  |  |
| --- | --- |
| **О плане практических мероприятий по реализации решений IX отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»** |  |

 Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области **постановляет:**

 1. Утвердить план практических мероприятий по реализации решений IX отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (прилагается).

 2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Донейко Т.И.

 Председатель Федерации А.И. Лазарев

Приложение к Постановлению

 Совета Федерации

 от 25.03.2021 №2

**ПЛАН
практических мероприятий по реализации решений IX отчетно-выборной Конференции
 Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Цель**  | **План действий** | **Срок** | **Исполнители** |
| 1. ***Направление деятельности*: Социальное партнерство в сфере труда и коллективные действия профсоюзов**
 |
| Повышение эффективности системы социального партнерства | 1.1. Проводить мониторинг реализации обязательств Генерального соглашения, Соглашения Центрального Федерального округа, областного, территориальных и отраслевых соглашений в целях согласования интересов работников, работодателей и государства по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации,Координационные советы  |
| 1.2. Способствовать развитию системы социального партнерства на всех уровнях, в том числе созданию городских и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.3. Добиваться повышения статуса трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений путем закрепления на законодательном уровне обязательного выполнения их решений. | 2021-2022 | Аппарат ФОПКО,Членские организации,Координационные советы  |
| 1.4. Осуществлять совместно с социальными партнерами всех уровней контроль за выполнением решений трехсторонних комиссий. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.5. Выступать инициаторами заключения областного, отраслевых и территориальных соглашений в социально-трудовой сфере.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации,Координационные советы  |
| 1.6. Принимать активное участие в разработке проекта областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на новый период. Заключить соглашения. | 2021 г., 2024 г.  | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.7. При осуществлении экспертизы проектов коллективных договоров не допускать снижения уровня социальных гарантий, зафиксированных в областном и отраслевых трехсторонних соглашениях. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 1.8. Способствовать участию представителей профсоюзов в работе общественных советов при органах исполнительной государственной власти Курской области, общественных советов муниципальных образований Курской области. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 1.9. Продолжить взаимодействие на основании соглашений с Курской областной Думой, Прокуратурой Курской области, Государственной инспекцией труда, Отделением Пенсионного Фонда России по Курской области, Региональным отделением Фонда социального страхования и др.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.10. Проводить совещания, семинары, конференции и другие мероприятия по вопросам социального партнерства с использованием современных технологий. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Координационные советы,Членские организации  |
| 1.11. Оказывать профсоюзному активу практическую и методическую помощь по применению положений действующего законодательства в сфере социального партнерства. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.12. Принимать меры по выявлению причин возникновения и предотвращению коллективных трудовых споров, урегулированию их в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. | В случае возникновения КТС | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1.13. Выступать организаторами мероприятий в защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов в рамках Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО, Координационные советы,Членские организации  |
|  | 1.14. Проводить смотр-конкурс «Лучший коллективный договор». | 2022 год,2024 год | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| ***2. Направление деятельности***: **Заработная плата и занятость населения** |
| Обеспечение достойной заработной платы и эффективной занятости трудоспособного населения  | 2.1. Совместно с социальными партнерами вести работу по:- установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников организаций области на уровне, определенном рекомендациями Российской трехсторонней комиссии, отраслевыми соглашениями; - реализации мер по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и иных выплат работникам;- проведению опережающей индексации заработной платы работников на уровне не ниже фактического индекса потребительских цен, сложившегося в регионе;- усилению ответственности работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы;- устранению противозаконных схем выплаты заработной платы;- недопущению снижения уровня социальной защищенности наемных работников при изменении формы собственности, смене собственника;- повышению уровня материальной поддержки безработных граждан, увеличению размера пособия по безработице. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 2.2. Осуществлять профсоюзный контроль по вопросам оплаты труда и занятости населения.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 2.3. Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 2.4. Добиваться включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, свыше установленных действующим законодательством РФ. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Координационные советы,Членские организации |
| 2.5. Участвовать в разработке и принятии программ развития рынка труда и содействия занятости населения, мониторинге рынка труда. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 2.6. В целях информирования членов профсоюзов о состоянии рынка труда проводить информационно-разъяснительные кампании, участвовать в акциях и ярмарках вакансий . | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 2.7. Принимать участие в областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Курской области. | Ежеквартально | Аппарат ФОПКО |
| 2.8. Участвавать в консультациях с органами власти и публичных слушаниях по проекту бюджета на очередной год. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
|  | 2.9. Совместно с органами власти организовывать конкурсы профессионального мастерства, способствующих повышению престижа рабочих профессий | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| ***3. Направление деятельности*: Правозащитная работа** |
| Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов | 3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 3.2. Развивать взаимодействие с органами государственной власти, надзора и контроля, направленное на обеспечение соблюдения конституционных прав граждан и реализацию основополагающих принципов в сфере труда. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации, |
| 3.3. Взаимодействовать с Администрацией Курской области, Прокуратурой Курской области, Государственной инспекцией труда в Курской области, органами местного самоуправления, Союзом промышленников и предпринимателей Курской области по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 3.4. Оказывать юридическую помощь по защите социально-трудовых прав членам профсоюзов, представлять их интересы в судах различных инстанций.  | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 3.5. Участвовать в обучении руководителей организаций профсоюзов и профсоюзного актива, проведении совместных совещаний, семинаров, круглых столов, рабочих встреч с органами власти и общественными организациями. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| * 1. Проводить правовую экспертизу проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
 | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации   |
| * 1. Обобщать и распространять информацию об изменениях в законодательстве.
 | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
|  | * 1. Создавать и укреплять правовые службы профсоюзов, совершенствовать их деятельность.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 1. ***Направление деятельности*: Охрана труда**
 |
| Улучшение условий и охраны труда на рабочих местах в Курской области. | 4.1. Проводить профсоюзный контроль по соблюдению работодателями законодательства об охране труда. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 4.2. Добиваться повышения гарантий и компенсаций по условиям труда работников при проведении в организациях СОУТ. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 4.3. Участвовать в расследовании несчастных случаев. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 4.4. Анализировать состояние и причины производственного травматизма в Курской области и разрабатывать предложения по его профилактике. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 4.5. Усилить контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований, ограничительных мер, которые позволили бы снизить риски заражения новой коронавирусной инфекцией. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 4.6. Содействовать оздоровлению членов профсоюзов и их семей в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях поэтапного повышения пенсионного возраста. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 4.7. Добиваться включения в соглашения обязательств сторон социального партнерства по содействию внедрения концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». | Ежегодно |  Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 4.8. Информировать работодателей, руководителей профсоюзных организаций о возможности использования средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных пер по охране труда, в том числе санаторно-курортное оздоровление работников. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 4.9. Проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»  | 2021 год,2023 год,2025 год | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1. ***Направление деятельности:* Организационное и кадровое укрепление профсоюзов**
 |
| Укрепление организационной структуры профсоюзов, проведение единой кадровой политики | 5.1. Содействовать членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Координационные советы,Членские организации  |
| 5.2. Проводить анализ численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФОПКО. | Ежегодно январь-февраль | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.3. Обобщать и использовать практику работы членских организаций ФОПКО по вовлечению работников в члены профсоюзов и созданию новых профсоюзных организаций.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО |
|  5.4. Распространять методические материалы, рекомендации по вовлечению в профсоюз новых членов, созданию новых профсоюзных организаций. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.5. Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ФОПКО по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций.  | При необходимости | Аппарат ФОПКО |
| * 1. Повышать исполнительскую дисциплину и персональную ответственность руководителей членских организаций ФОПКО по выполнению Устава ФОПКО и решений коллегиальных органов ФОПКО.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| * 1. Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, созданию условий для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях ФОПКО.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| * 1. Продолжить работу по привлечению к сотрудничеству профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов, действующих на территории области, но не входящих в состав ФОПКО.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации   |
| 5.9. Проводить обучение кадрового резерва профсоюзных организаций, повышать квалификацию работников аппарата ФОПКО. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.10. Предоставлять малочисленным членским организациям доступ к сети интернет за счет средств ФОПКО. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО |
| 5.11 Поддерживать деятельность координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.12. Проводить семинары для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 5.13. Составить профсоюзный паспорт координационных советов муниципальных образований. | 2021 год | Аппарат ФОПКО,Координационные советы |
| 5.14. Техническое оснащение рабочих мест руководителей организаций профсоюзов для работы в онлайн режиме и обеспечение доступа к сети интернет. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.15. Сформировать кадровый резерв на руководящие органы ФОПКО, членских организаций ФОПКО. | 2021 год | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 5.16. Участвовать в конкурсах на предоставление грантов по направлениям деятельности профсоюзов.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 1. ***Направление деятельности*: Молодежная политика**
 |
| Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения. | 6.1. Создавать Молодежные советы и комиссии по работе с молодежью в членских организациях ФОПКО и координационных советах организаций профсоюзов.  | 2021 | Аппарат ФОПКО, Членские организации,Координационные советы,Молодежный совет |
| 6.2. Проводить анализ и распространять новые формы вовлечения молодежи в профсоюз, используя опыт и технологии ФНПР, членских организаций ФОПКО, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО, Членские организации,Координационные советы,Молодежный совет |
| 6.3. Проводить региональный конкурс ФОПКО «Молодой профсоюзный лидер» | Ежегодно | Аппарат ФОПКО, Молодежный совет, Членские организации  |
| 6.4. Участвовать во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв». | Ежегодно | Аппарат ФОПКО, Молодежный совет,Членские организации  |
| 6.5. Участвовать во Всероссийском семинаре - совещании ФНПР по вопросам молодежной политики. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО |
| 6.6. Укреплять взаимодействие с Комитетом молодежной политики Курской области, Советом председателей профсоюзных организаций студентов и другими общественными организациями молодежи области.  | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Молодежный совет,Членские организации |
| 6.7. Продолжить практику поощрения, в том числе и материального, молодых профсоюзных лидеров, принимающих наиболее активное участие в профсоюзной деятельности. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 6.8. Обеспечить представительство молодежи в составах коллегиальных органов профсоюзов, трехсторонних комиссиях, комиссиях по коллективным переговорам. | 2021-2025 | Молодежный совет,Членские организации |
| 6.9. Привлекать молодежь к активному участию в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности. | 2021-2025 | Молодежный совет,Членские организации  |
| 6.10.Участвовать в мероприятиях, семинарах ФНПР по молодежной политике для обмена опытом, разработки и обучения новым формам организации деятельности работы с профсоюзной молодежью. | 2021-2025 | Молодежный совет   |
| 6.11.Участвовать в конкурсе ФНПР «Молодой профсоюзный лидер». | По плану ФНПР | Молодежный совет  |
| ***7. Направление деятельности:* Информационная работа** |
| Повышение качества информационной и пропагандистской работы  | 7.1. Обновить сведения об информационных ресурсах членских организаций ФОПКО. | 2021 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 7.2. Осуществлять информационное сопровождение профсоюзных мероприятий, коллективных действий. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКОЧленские организации  |
| 7.3. Обеспечивать работу сайтов ФОПКО и членских организаций ФОПКО. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 7.4. Выпускать агитационные видеоролики.  | К профсо-юзным мероприя-тиям | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 7.5. Предоставлять информацию о деятельности членских организаций и координационных советов профсоюзов для размещения на сайте ФОПКО и в социальных сетях. | Постоянно | Членские организации,Координационные советы  |
| 7.6. Выпускать информационные бюллетени, листовки, в том числе в электронной форме. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 7.7. Проводить информационные конкурсы, участвовать в конкурсах ФНПР. | Ежегодно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| * 1. Создать и распространить информационный контент по профсоюзной тематике в социальных сетях.
 | Постоянно | Аппарат ФОПКО, Молодежный совет,Членские организации  |
| * 1. Предоставлять в ФНПР наиболее интересную информацию о деятельности профсоюзов Курской области.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| * 1. Оказывать практическую помощь членским организациям ФОПКО по информационному взаимодействию.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО  |
| * 1. Размещать комментарии специалистов ФНПР, а также сообщения по актуальным вопросам на информационных ресурсах ФОПКО и членских организаций ФОПКО.
 | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО, Членские организации  |
| * 1. Участвовать во всероссийских семинарах ФНПР для информационных работников.
 | Ежегодно | Аппарат ФОПКО |
| 1. ***Направление деятельности*: Финансовое обеспечение деятельности профсоюзов**
 |
| Обеспечение финансового укрепления деятельности профсоюзов и повышение роли контрольно-ревизионных комиссий  | 8.1. Осуществлять контроль и анализ за ходом поступления членских профсоюзных взносов в бюджетную систему профсоюзных организаций и их распределением, в соответствие с решениями коллегиальных органов, на основе финансовой отчетности членских организаций. Информировать об этом коллегиальные органы соответствующих организаций профсоюзов в установленные сроки.  | Контроль и анализ на постоянной основе.Информирование не реже 1 раза в год. | Аппарат ФОПКО,Членские организации,КРК ФОПКО и членских организаций |
| 8.2. Добиваться реализации принципа распределения членских профсоюзных взносов в пропорции, утвержденной на IX Съезде ФНПР: 92% - на внутрисоюзную работу, 8% - на межсоюзную работу. | 2021-2025 | Аппарат ФОПКО,Членские организации |
| 8.3. Обеспечивать эффективное управление активами ФОПКО как самостоятельно, так и через созданные ей организации на основе контроля и анализа хозяйственной деятельности и финансовых результатов данных организаций. | В течение отчетного периода | Аппарат ФОПКО |
| 8.4. Повышать исполнительскую дисциплину и персональную ответственность руководителей и главных бухгалтеров членских организаций профсоюзов всех уровней в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов. | Постоянно | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 8.5. Проводить семинары-совещания с финансовыми работниками членских организаций ФОПКО по вопросам постановки финансовой работы в профсоюзных организациях, а также действующего законодательства в сфере бухгалтерского учета и налогообложения. | Не реже одного раза в год | Аппарат ФОПКО,Членские организации  |
| 8.6. Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты перечисления членских взносов и их целевого использования.Направлять членов КРК на обучающие семинары, организованные ФОПКО и ФНПР.  | Не реже одного раза в годПо мере организа-ции семинаров | Аппарат ФОПКО, КРК ФОПКО,Членские организации, КРК Членских организаций  |
| 8.7. Осуществлять финансовый контроль, практическую помощь объектам профсоюзной собственности.  | Постоянно  | Аппарат ФОПКО,КРК ФОПКО,Членские организации  |